



(주)매니저소사이어티 학습 Manual

Manager Society, Inc.



□ 목 차

I. 접속방법

II. 학습 방법

III. 학습 종료 방법

IV. 학습 지원 사항

V. 수료 기준

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준



1. 접속방법

▶ <http://lgchem.managersociety.com> 에 접속

1. ID, Password 입력 후 로그인
2. 로그인 후 좌측의 과정학습실 클릭

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준

The screenshot shows the Manager Society website interface. At the top, there is a navigation menu with links for '교육안내', '교육프로그램', '컨텐츠물', '커뮤니티', '과정학습실', 'MyMs', 'Q&A', and 'Contact us'. Below the navigation menu is a search bar and a login section. The login section contains two input fields for 'ID' and 'PW', and a '로그인' button. The '과정학습실' link in the 'QUICK MENU' is highlighted with a red box. The main content area features several promotional banners for 'MS-SSP' and 'EBS-MS MBA'.



목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준

II. 학습방법

1. 학습시작 전 공지사항을 읽고 학습진행에 필요한 사항들을 참고
(과정상세일정, 유의사항, 수료기준, 학습관련 참고 서적 및 사이트 등 안내)
2. 왼쪽 상단의 학습시작 버튼 클릭

Edu-Canvas 학습실 - Microsoft Internet Explorer

EduCanvas **학습시작** 도우미 공지사항 학습현황 리포트 Q&A 게시판 자료실 토론실 용어사전

김은성 회원님 반갑습니다

1. **공지사항**

번호	제목	글쓴이	글쓴날	조회수
8	필독! 평가항목 및 수료기준 안내	Class M.,	2004/06/14 (16:04)	1
7	유의사항 안내	Class M.,	2004/06/14 (16:03)	1
6	편안한 학습을 위한 인터넷 설정 안내	Class M.,	2004/06/14 (16:03)	0
5	자료실, 토론실 이용 안내	Class M.,	2004/06/14 (16:03)	0
4	동영상 관련 안내 사항	Class M.,	2004/06/14 (16:02)	0
3	참고 서적 및 사이트 안내	Class M.,	2004/06/14 (16:01)	2
2	필독! 과정상세일정 안내	Class M.,	2004/06/14 (16:00)	1
1	필독!! 여러분의 입과를 환영합니다.	Class M.,	2004/06/14 (15:58)	2

[1]



3. 권장 진도를 확인 후, 오른쪽 하단의 '학습시작' 클릭

진도율 안내

김은성님 반갑습니다
MS Core 인사조직관리1차 권장 진도율과 진도율은 다음과 같습니다.

※적극적으로 학습에 참여해주시기 바랍니다※

권장 진도율	21.7%
진도율	0%

확인

학습도우미

Table of Contents

학습 시작

- 학습 도우미

: 학습안내, 평가기준 등 제공

- Table of Contents

: 전체 학습 목차로, 원하는 차시로 바로 이동

- 학습시작

: 최초 학습 시 학습 시작 메뉴 1일차 첫 페이지로 이동

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준



◆ 학습창 메뉴 설명



- ① - Introduction : 해당 차시에 대한 학습목표 설명
 - Main Lecture : 강의 본론으로 절별로 이동 가능
 - Review : 해당 차시의 학습 정리
- ② - Table of Contents : 전체 학습 목차 원하는 차시로 이동
- ③ - 학습시작 : 학습화면으로 이동
 - 도우미 : 학습운영원칙과 학습평가기준 등을 제공
 - 공지사항 : 과정Class Manager가 제공하는 공지
 - 학습현황 : 본인의 학습진도 현황을 조회하실 수 있습니다.
 - 리포트 : 학습 중간에 제시되는 리포트를 제출하는 기능/
클릭하시면 내용을 적을 수 있는 창이 뜹
 - Q&A : 학습/운영•시스템 관련 문의 사항을 교수진과 Class Manager에게 질문
 - 게시판 : Class Manager가 관련 학습자료를 게시 및 공유
 - 자료실 : 학습과 관련된 자료파일을 게시
 - 토론실 : 교수진이 제시한 특정주제에 대하여 학습자간 토론 진행
 - 용어사전 : 과정 관련 용어 정리
- ④ - 1 / 24 : 전체 14페이지 중 현재 1페이지를 나타냄
 - < / > : 학습 페이지를 앞 뒤로 이동하는 버튼

- 목차
- 온라인 학습 방법**
- 접속 방법
- 학습 방법**
- 학습 종료 방법
- 학습 지원 사항
- 수료 기준



III. 학습 종료 방법

1. 학습창 닫기 → 왼쪽 상단의 X 누름

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준



IV. 학습 지원 사항

1. 게시판, 자료실 – 학습자료 공유 및 다른 학습자와의 의사소통 가능 (운영진에 의한 적극적인 개입)

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준

게시판 - Microsoft Internet Explorer

학습지원 관리

M/S Core 인사조직관리 1(20040430)차 검색

공지사항 Q&A 게시판 자료실 토론실

학습내용 / 운영 - 시스템

게시판

제목 검색

번호	제목	글쓴이	글쓴날	조회수	추천수
4	Opportunityisnowhere ?	김병향	2004/02/05 (05:19)	18	0
3	모두들 열심히 하시는 모습이 너무 아름다워요	조규빈	2004/02/04 (20:56)	12	0
2	참여도 점수 반영	김성기	2004/02/04 (20:07)	21	0
1	참 으로 새롭니다	임정훈	2004/02/04 (13:45)	18	0

<PRE (1) (2) (3) (4)

글쓰기

자료실 - Microsoft Internet Explorer

학습지원 관리

M/S Core 인사조직관리 1(20040430)차 검색

공지사항 Q&A 게시판 자료실 토론실

학습내용 / 운영 - 시스템

자료실

제목 검색

| 번호 | 제목 | 첨부 | 글쓴이 | 글쓴날 | 조회수 | 추천수 |
|-----|-------------------------------|----|-----|--------------------|-----|-----|
| 122 | 링겔만 효과(Ringelmann Effect) | | 박정호 | 2004/06/16 (20:48) | 4 | 0 |
| 121 | 핵심인재 확보 양성 유지 활용 3단계 | | 박정호 | 2004/06/16 (20:46) | 2 | 0 |
| 120 | 21세기를 위한 HRD에게 주는 7가지 주요 명령!! | | 박정호 | 2004/06/15 (18:52) | 4 | 0 |
| 119 | 인적자원관리의 차별화 전략 | | 박정호 | 2004/06/15 (11:39) | 3 | 0 |
| 118 | 직무분석의 새로운 TREND | | 김영중 | 2004/06/12 (10:51) | 4 | 0 |
| 117 | Reengineering시의 check point | | 김영중 | 2004/06/12 (10:39) | 2 | 0 |
| 116 | 지식시대의 직장인의 자세 | | 권재관 | 2004/06/05 (10:35) | 3 | 0 |
| 115 | 직장호를 처하오인: 男 '동료와 갈등' 女 '잡무' | | 안철수 | 2004/05/29 (18:02) | 2 | 0 |
| 114 | 올해 대기업들의 신입사원 교육은 어떻게 진행되었나? | | 안철수 | 2004/05/29 (18:01) | 2 | 0 |
| 113 | 윤리경영과 기업 | | 박정진 | 2004/05/28 (13:52) | 4 | 0 |

(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) NEXT >>

글쓰기



2. Q&A

1) 학습내용학습 중 의문사항 질문 (답변은 서울대 교수진에 의해 이루어짐)

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준

Biz Q&A - Microsoft Internet Explorer

학습내용 운영 / 시스템

제목 [] 검색

| 번호 | 분야 | 제목 | 글쓴이 | 글쓴날 | 조회 수 |
|-----|------|--------------------------------|----------|------------|------|
| 419 | 전략경영 | 혁신의 시점 | 서상훈 | 2004-05-31 | 8 |
| 418 | 전략경영 | 199 혁신의 시점 | 박철순 | 2004-06-04 | 5 |
| 417 | 전략경영 | 신기술 개발에 있어 미래 가치 산정 | 오찬권 | 2004-05-29 | 6 |
| 416 | 전략경영 | 199 신기술 개발에 있어 미래 가치 산정 | MS_Tutor | 2004-06-02 | 2 |
| 415 | 전략경영 | 기업 변신 | 이동렬 | 2004-05-29 | 7 |
| 414 | 전략경영 | 199 기업 변신 | 박철순 | 2004-06-03 | 0 |
| 413 | 전략경영 | 199 기업 변신 | 김광수 | 2004-05-30 | 6 |
| 412 | 전략경영 | 전략경영의 최근경향은? | 이정호 | 2004-05-28 | 5 |
| 411 | 전략경영 | 전통적인 전략의 논리 | 이정호 | 2004-05-28 | 2 |
| 410 | 전략경영 | 기업의 PI에 대해 | 박창현 | 2004-05-28 | 9 |

[1] [2] [3] [4] [5] [6] [7] [8] [9] [10] NEXT>>

질문

| 제목 | 제목 | 글쓴이 | 작성일 | 조회수 |
|------|--------|-----|------------|-----|
| 전략경영 | 혁신의 시점 | 박철순 | 2004-06-04 | 6 |

경영혁신이 언제 이루어져야 하는가에 대해서는 다양한 의견들이 있습니다. 그러한 세부 기업들은 혁신에 관한 책들을 참고하시기 바랍니다. 여기서는 혁신이 필요한 세가지 상황에 대해서만 일론적으로 말씀드리겠습니다.
 기업은 다음 3가지 경우에 경영혁신을 필요로 합니다.
 첫째, 기업이 원하는 목적을 달성하지 못하는 경우입니다.
 시장점유율 1위를 목표로 하는 회사가 만약 2-3위 수준에서 멈춘다면 기존 경영기법을 버리고 혁신을 도입할 필요가 있습니다.
 둘째, 기업이 새로운 목적을 추구하는 경우입니다.
 시장점유율 1위를 목표로 한 회사가 이를 달성하면 수익을 달성하는 쪽으로 목표를 바꾸는 경우가 이에 해당됩니다. 즉, 성장지향기법을 이익지향기법으로 전환해야 하는 것입니다.
 셋째, 기업환경이 급변하는 경우입니다.
 기존 경영혁신기법으로 성과를 내던 기업은 경쟁이 치열해짐에 따라 경쟁에서 살아남기 위해서는 새로운 경영기법을 모색해야 합니다.

다음은문은 기술혁신에 대한 자료인데, 읽어보시면 흥미로우실 듯 합니다. 참고하십시오.

<http://www.kndi.re.kr/pds/%B9%DF%C0%FC%1%F6/2002%B3%E2%B5%B9%DF%C0%FC%1%F6/3%BF%9%C8%A3%C6%AF%BA%B0%B1%E2%B0%ED%28%B1%E8%C7%FC%1%D8%29%5B1%5D.doc>

다녀오실
 목록



2. Q&A

2) 운영 • 시스템 (답변은 Class Manager에 의해 이루어짐)

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준

운영/시스템 Q&A - Microsoft Internet Explorer

학습내용 운영 / 시스템

제목

| 번호 | 제목 | 글쓴이 | 글쓴날 | 조회수 |
|----|-----------------------------|-----------|-----------------------|-----|
| 8 | 학습참여도까지.. | 김정근 | 2004/05/30
(23:53) | 1 |
| 7 | Re: 학습참여도까지.. | Class M.. | 2004/06/03
(09:09) | 0 |
| 6 | 음성이 안들림 | 오진섭 | 2004/05/28
(13:15) | 3 |
| 5 | Re: 음성이 안들림 | Class M.. | 2004/05/31
(09:59) | 0 |
| 4 | 시스템이 자주 다운되는 현상을 해결하려면? | 장영근 | 2004/05/25
(10:30) | 4 |
| 3 | Re: 시스템이 자주 다운되는 현상을 해결하려면? | 시스템관리자 | 2004/05/27
(09:22) | 3 |
| 2 | 음성강의 어떻게 들나요? | 길경태 | 2004/05/22
(12:57) | 3 |
| 1 | Re: 음성강의 어떻게 들나요? | Class M.. | 2004/05/24
(11:35) | 2 |

[1]

완료 인터넷



3. Report – 과정별 1회로 교수진이 제시한 특정 주제에 대한 Report 제출 (교수진에 의한 Feedback)

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준

Edu-Canvas 리포트 - Microsoft Internet Explorer

리포트

1. 리포트 제출 시에는 리포트 주제를 클릭하시고 리포트는 A4 1장 분량(1700자 분량)으로 '내용' 부분에 직접 입력해 주시기 바랍니다.
2. 리포트 제출 기한은 제출마감일 자정까지 입니다.

| 번호 | 리포트제목 | 제출여부 | 제출일 | 피드백일 | 점수 |
|----|--|------|-----|------|----|
| 1 | 기업의 전략은 크게 사업전략과 기업전략으로 나뉘어진다. 이 두 전략의 차이를 개념과 특성, 유형 면에서 서술하라. (4.5장 참고/A4 1장 이내)
제출기간 : 2004.06.06 ~ 2004.06.25 | 미제출 | | | |

Click

Edu-Canvas 리포트 - Microsoft Internet Explorer

리포트

1. 리포트 제출 시에는 리포트 주제를 클릭하시고 리포트는 A4 1장 분량(1700자 분량)으로 '내용' 부분에 직접 입력해 주시기 바랍니다.
2. 리포트 제출 기한은 제출마감일 자정까지 입니다.

| 번호 | 리포트제목 | 제출여부 | 제출일 | 피드백일 | 점수 |
|----|--|------|-----|------|----|
| 1 | 기업의 전략은 크게 사업전략과 기업전략으로 나뉘어진다. 이 두 전략의 차이를 개념과 특성, 유형 면에서 서술하라. (4.5장 참고/A4 1장 이내)
제출기간 : 2004.06.06 ~ 2004.06.25 | 미제출 | | | |

1

제목

내용

제출

닫기



4. 주제토론실 - 교수진이 제시한 특정주제에 대해 학습자간 토론 진행

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준

주제토론실

토론주제를 클릭하시면 다른 교수생님의 토론내용을 보실 수 있습니다.

Click →

| 번호 | 주제 | 게시일 | 참여글 수 |
|----|---|----------------------|-------|
| 7 | 현시기 한국기업에서 중요한 이슈로 떠오르고 있는 경영문제를 제시하고, 어떻게 하면 해결할 수 있는지에 대해 토론해 보시오.
IMF 구제금융 이후 한국기업에 선진기업의 'best practices' 라고 불리는 기업들이 대거 도입되었다. 이런 도입과 대응에는 선진기업에서 성공한 'best practices' 는 우리나라에서도 성공할 것이라는 보편적 접근법이 있다. 그러나, 기업의 환경은 기업마다 다르기 때문에 기업의 문화, 조직구조 등을 고려하여 기업마다 기업에 맞는 기법을 가져야 한다는 상황론적 접근법도 여전히 많은 지지를 받고 있다. 한국기업의 상황과 환경을 고려해 보았을때, 어떠한 접근법에 따라 기업경영을 하는 게 맞았는가? 자신의 의견을 서술해 보시오. | 2004.06.06
(토론종료) | 26 |
| 6 | "한국형 연봉제", "한국형 팀제" 등 한국형 경영방식의 필요성에 대한 주장이 제기되고 있다. 왜 한국형이라는 말이 필요하게 되는지에 대해 토론해 보시오. | 2004.05.07
(토론종료) | 129 |
| 5 | 현시기 한국기업에서 중요한 이슈로 떠오르고 있는 경영문제를 제시하고, 어떻게 하면 해결할 수 있는지에 대해 토론해 보시오. | 2004.04.16
(토론종료) | 32 |
| 4 | "한국형 연봉제", "한국형 팀제" 등 한국형 경영방식의 필요성에 대한 주장이 제기되고 있다. 왜 한국형이라는 말이 필요하게 되는지에 대해 토론해 보시오. | 2004.03.16
(토론종료) | 18 |
| 3 | 현시기 한국기업에서 중요한 이슈로 떠오르고 있는 경영문제를 제시하고, 어떻게 하면 해결할 수 있는지에 대해 토론해 보시오. | 2004.03.07
(토론종료) | 19 |

[1] [2] NEXT>

주제토론실

>> 토론 목록으로 돌아가기

토론주제

현시기 한국기업에서 중요한 이슈로 떠오르고 있는 경영문제를 제시하고, 어떻게 하면 해결할 수 있는지에 대해 토론해 보시오.

제목 검색

| 번호 | 제목 | 글쓴이 | 글쓴날 | 조회수 | 추천수 |
|----|------------------|-----|--------------------|-----|-----|
| 26 | 정리하고 | 김승민 | 2004/06/21 (16:50) | 1 | 0 |
| 25 | 주5일 근무의 효율적 해결 | 한복희 | 2004/06/21 (15:06) | 4 | 0 |
| 24 | 한국적 전문경영인의 모델 | 정기인 | 2004/06/19 (11:10) | 9 | 0 |
| 23 | 위기(Risk)관리시스템 | 김병조 | 2004/06/15 (13:33) | 8 | 0 |
| 22 | 임금피크제 도입 | 나재순 | 2004/06/15 (10:52) | 4 | 0 |
| 21 | 일자리 창출에대한 사회적 기대 | 이만실 | 2004/06/12 (11:35) | 6 | 0 |
| 20 | 기업의 사회적 공익성 | 한복희 | 2004/06/11 (13:39) | 12 | 0 |
| 19 | 산업의 편중화 | 김중영 | 2004/06/09 (21:25) | 8 | 0 |
| 18 | 신뢰경영 | 이윤희 | 2004/06/09 (20:13) | 5 | 0 |
| 17 | 지식경영 | 김택현 | 2004/06/09 (17:55) | 3 | 0 |

[1] [2] [3] NEXT>

글쓰기



5. 학습현황 – 본인의 학습시간, 진도율, 평가점수 등 진행상황을 확인 가능

목차

온라인 학습 방법

접속 방법


학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준

Edu-Canvas 학습현황 - Microsoft Internet Explorer

 **학습현황**

[김은성님의 MS Core 인사조직관리1차에 대한 학습현황입니다]
 ※ 수료기준 : 진도율 40%, 총점 80점, 각 평가항목 모두 실시

| | | | | | | |
|--------|----------|-----------------------|------------------------|----------|----------|-----------|
| 권장 진도율 | 21.7% | | | | | |
| 항목 | 진도율 | 중간평가 | 최종평가 | 리포트 | 참여도 | 총점 |
| 점수 | 0% | 미실시 | 미실시 | 미실시 | 0 | |
| 가중치 | 40% | 10% | 20% | 20% | 10% | |
| 환산점수 | 0점 | 0점 | 0점 | 0점 | 0점 | 0점 |
| 총 학습시간 | 02:08:38 | | | | | |
| 번호 | 로그인횟수 | 마지막 로그인 | 마지막 로그아웃 | 학습시간 | 누계 학습시간 | |
| 2 | 3회 | 2004-06-22 오전 8:58:24 | 2004-06-22 오전 11:49:06 | 02:08:38 | 02:08:38 | |
| 1 | 6회 | 2004-06-05 오전 9:38:11 | 2004-06-05 오전 9:38:11 | 00:00:00 | 00:00:00 | |

완료 인터넷



V. 수료 기준

| 항 목 | 기 준 |
|-----------|--|
| 과정 수료기준 | <ul style="list-style-type: none"> - 진도율 100% - 총점 80점 이상 - 평가 각 항목모두 응시 (미응시 할 경우, 미수료) |
| 점수 배점 | <ul style="list-style-type: none"> - 진도율 : 40% - 중간평가 : 10% - 최종평가 : 20% - 리포트 : 20% - 참여도 : 10% |
| 참여도 점수 배점 | <p>※ 참여도 점수 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 주제토론 참여 : 각 4점 ② Biz Q&A, 자료실, 게시판 활용 : 각 2점 ③ 답변글 : 각 1점 |

목차

온라인 학습 방법

접속 방법

학습 방법

학습 종료 방법

학습 지원 사항

수료 기준